



**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности государственного органа
КГКП «Ясли-сад «Акбота» отдела образования по Глубоковскому району
управления образования ВКО»**

Ноябрь-декабрь 2025 г, январь-сентябрь 2026 г.

п.Глубокое

На основании методических рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков за 1-2-3 квартал 2026 года, утвержденным Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции в КГКП «Ясли-сад «Акбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» рабочей группы проведен внутуренний анализ коррупционных рисков период за 4 квартал 2025 года и 1-2-3 квартал 2026 года.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГКП «Ясли-сад «Акбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление, оценка и минимизация потенциальных коррупционных рисков, а также разработка мер по их предупреждению.

Период анализа: за 4 квартал 2025 года, за 1-2-3 квартал 2026 года

1.Управление персоналом:

Количество сотрудников по штатному расписанию – 41 ед., педагогов – 20, административный и вспомогательный персонал – 21. В отпуске по уходу за ребенком – 2, из них педагогов – 1, тех. персонал – 1.

Все педагоги КГКП «Ясли-сад «Акбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников соблюдены. За 4 квартал 2025 года и 1-2-3 квартал 2026 года прошедших обучение на курсах по переподготовке и повышению квалификации 12 человек.

В 2026 г. в январе производственное собрание коллектива на тему «Жұмыскерлер мен ата-аналарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет». Ознакомление с приказом «Об открытии службы антикоррупционного комплаенса и назначении ответственного лица. 2026 г. в феврале работа с педагогами: круглый стол «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және адамгершілік-құқықтық мәдениет қалыптастыру», в феврале 2026 г. проведен круглый

стол с педагогами на тему «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және адамгершілік-құқықтық мәдениет қалыптастыру».

Воспитатели проводили сюжетно-ролевые игры, цель знакомство с профессиями которые призваны обеспечивать соблюдение законности и правопорядка. В детском саду оформлен «Уголок информации» по формированию антикоррупционной культуры.

Помимо информационно-просветительского блока особое внимание уделяется на привлечение детей к поддержанию порядка в группе. Наиболее простое проучение – это дежурный, контролирующий соблюдение отдельных правил. При ролевых играх активно используется понятия «правила», «порядок», «наказание».

Цель формирования сочувствия, сопереживания, отзывчивости, доброты, а также таких нравственных ориентиров, как честность, справедливотсь, ответственность, правдивость. В конечном итоге это послужит основой антикоррупционного образования подрастающего поколения.

2. Оказание государственных услуг

КГКП «Ясли-сад «Ақбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» оказывает 2 вида государственных услуг согласно стандарту:

1. «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»

Согласно которой в 2025 г с ноября по декабрь -0, в 2026 г с января по ноябрь обратились - 58.

«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»

Согласно которой в 2025 г с ноября по декабрь и 2026 г с января по сентябрь обратились - 1 педагог, из них 1 педагог получил категорию педагога-модератора.

По плану в 2025 году должны были проходить тестирование на повышение квалификации - 1 педагог.

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг – нет.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги не выявлены.

С ноября по декабрь 2025 года 12 педагогов прошли курсы повышения квалификации.

«Мектепке дейінгі білім беру: балаларды ойын және танымдық іс-әрекеттер арқылы дамыту» 72 ч. (10.11.2025 г.) – 2 педагога прошли курсы повышения квалификации.

«Организация работы с детьми с особыми образовательными потребностями в условиях дошкольной организации» 72 ч. (13.11.2025 г.) – 6 педагогов.

«Ерекше білім беруді кажет ететін балаларды сүйемелдеу бойынша педагог-ассистенттердің, психологтардың, логопедтердің, дефектологтардың кәсіби құзыреттіліктерін жетілдіру» (20.02.2026 г.) – 1 педагог.

«Мектеп жасына дейінгі балалардың әлеуметін ашуға арналған цифрлық технологиялар және жасанды интеллект», 72 ч. (13.04.-23.04.2026 г.) – 1 педагог

«Мектепке дейінгі ұйымда инклюзивті білім беру: ерекше білім беруді қажет ететін балалармен жұмыс жасаудың заманауи тәсілдері мен әдістері», 72 ч. (25.08.-07.09.2026 г) – 2 воспитателя.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

В период с ноября по декабрь 2025 года число уволенных 0 человек по инициативе работника, с января по ноябрь 2026 года число уволенных по инициативе работника 5 человека.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Об имеющейся вакансии информации предоставляется в районный отдел образования, а также на сайт enbek.kz, в социальных сетях детского сада. Кроме того, по плану участвуем в ярмарке вакансий, организованной Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С. Аманжолова и Восточно-Казахстанским гуманитарным колледжом.

В данный момент объявлен конкурс по вакантным местам: хореограф 1 ш.е., воспитатель 1 ш.е. на сайтах enbek.kz, hr.nobd.edu.kz

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование не проводилось.

На информационном стенде размещен график приема граждан, телефон доверия: 8(72331)-2-23-58; 2-18-55.

На 1 этаже утсановлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц. Оформлены стенды в группах «Сыбайлас жемкорлыққа жол жоқ!».

За 2025 год с ноября по декабрь и за 2026 год с января по сентябрь фактов обращений граждан юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикации в адрес КГКП «Ясли-сад «Ақбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» и сотрудников организаций не имелось.

3. Государственные закупки

КГКП «Ясли-сад «Ақбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» за 4 квартал 2025 года согласно утвержденному плану государственных закупок проведено – 27 закупок по запросу ценовых предложений на 9517.0 тенге. За 1-2-3 квартал 2026 года согласно утвержденному плану государственных закупок проведено – 34 закупок по запросу ценовых предложений на 22683.0 тенге, 9 из них из одного источника по несостоявшимся, 2 из них из одного источника.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение, размещаемые на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.7. ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производятся не более 2 раз в месяц.

Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

4. Меры по реализации антикоррупционной политики

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
- Активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности.
- Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГКП «Ясли-сад «Акбота» отдела образования по Глубоковскому району управления образования ВКО» будут размещены на соц. сетях детского сада.

Члены рабочей группы

Бухгалтер:

А. Кокенова

А. Кокенова

Методист:

М. Калиева

М. Калиева

Председатель комплаенс-службы:

К. Болатова

К. Болатова